

**Администрация Кольчугинского района Владимирской области  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад №1 «Радость»**

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников  
протокол №1 от 25.01.2021

Мнение профсоюза УЧТЕНО:  
Председатель ППО

\_\_\_\_\_ Н.Н.Фролова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Центр развития  
ребёнка - детский сад №1  
«Радость» \_\_\_\_\_ С.В.Глаголева

приказ от 27.01.2021 №15-од

## **Положение об общем собрании работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Центр развития ребенка детский сад №1 «Радость»**

## **1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность общего собрания работников МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад №1 «Радость» (далее – ДОУ) и разработано в соответствии с п. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)
- 1.2 Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.3 В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в ДОУ на основании трудового договора по основному месту работы.
- 1.4 Общее собрание работников действует бессрочно.
- 1.5 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Организация управления**

- 2.1 В состав общего собрания входят все работники ДОУ
- 2.2 Общее собрание работников созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.
- 2.3 Общее собрание работников собирается по инициативе заведующего ДОУ, педагогического совета.
- 2.4 Общее собрание работников избирает из состава своих членов:
  - председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, ведёт его заседания;
  - секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Председатель общего собрания работников осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

- 2.5 Заседание общего собрания работников правомочно, если на нём присутствуют более половины работников ДОУ.
- 2.6 Решения на общем собрании принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.
- 2.7 Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов работников ДОУ, присутствующих на заседании, и оформляются протоколом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 2.8 Общее собрание работников не вправе выступать от имени ДОУ.
- 2.9 Заседания общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируется: дата проведения, количество присутствующих (отсутствующих) членов коллектива, приглашенные (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц, решения.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

## **3. Основные функции**

- 3.1 Вопросы для обсуждения на общем собрании работников вносятся членами общего собрания. С учётом внесенных предложений формируется повестка заседания

общего собрания.

- 3.2 Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.
- 3.3 Общее собрание работников имеет следующую компетенцию:
- 3.4 Определяет перспективы развития ДООУ, принимает (по согласованию с учредителем) программу развития ДООУ.
- 3.5 Принимает локальные нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения с работниками ДООУ, в том числе в области оплаты труда, поощрения, социальной поддержки.
- 3.6 Принимает локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся и работников образовательной организации, включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы.
- 3.7 Принимает положение о педагогическом совете ДООУ.
- 3.8 Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников ДООУ.
- 3.9 Избирает представителей работников ДООУ в органы и комиссии ДООУ.
- 3.10 Утверждает отчет заведующего о результатах самообследования ДООУ.
- 3.11 Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников ДООУ.
- 3.12 Контролирует выполнение принятых решений.
- 3.13 Рассматривает иные вопросы деятельности ДООУ, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим ДООУ.

#### **4. Права**

- 4.1 Общее собрание имеет право:
  - участвовать в управлении ДООУ;
  - выходить с предложениями и заявлениями к учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2 Каждый член общего собрания имеет право:
  - потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.